



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.11.2020 № 2695
г. Верхняя Салда

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Думы городского округа от 30.01.2013 № 107 «Об утверждении Положения о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа», от 27.08.2020 № 292 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» утвердить локальными нормативными актами учреждений Положения об оплате труда работников в соответствии с примерным Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном печатном издании «Салдинская газета» и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа <http://v-salda.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 ноября 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа А.Е. Золотарева.

И.о. главы Верхнесалдинского городского округа



К.Н. Носков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Верхнесалдинского городского
округа
от 30.10.2020 № 1695
«Об утверждении примерного
Положения об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Примерное Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных
организаций Верхнесалдинского городского округа, муниципального
бюджетного учреждения «Информационно-методический центр»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» (далее – Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа (далее – образовательные организации), муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» (далее – МБУ «ИМЦ»), в отношении которых отдельные функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

2. Заработная плата работников образовательных организаций и МБУ «ИМЦ» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в образовательных организациях и МБУ «ИМЦ» системами оплаты труда. Системы оплаты труда в образовательных организациях и МБУ «ИМЦ» устанавливаются на основе настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательных организаций и МБУ «ИМЦ».

3. Фонд оплаты труда в образовательной организации и МБУ «ИМЦ» формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и местного бюджетов, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных организаций, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным образовательным организациям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций, совершенствования систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 60 процентов.

4. Штатное расписание образовательной организации и МБУ «ИМЦ» утверждается руководителем образовательной организации и МБУ «ИМЦ» по согласованию с Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа и включает в себя все должности работников данной образовательной организации и МБУ «ИМЦ» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования администрации Верхнесалдинского городского округа может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда образовательной организации и МБУ «ИМЦ», а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу образовательной организации и МБУ «ИМЦ».

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации и МБУ «ИМЦ», должны определяться в соответствии с уставом образовательной организации и МБУ «ИМЦ» и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н – «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и

должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников образовательной организации и МБУ «ИМЦ» устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

7. При определении размера оплаты труда работников образовательной организации и МБУ «ИМЦ» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников образовательной организации и МБУ «ИМЦ» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников образовательной организации и МБУ «ИМЦ» производится:

1) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

2) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

3) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством просвещения Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Примерного положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители образовательных организаций и МБУ «ИМЦ»:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательной организации;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных организаций и МБУ «ИМЦ».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в той же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций

(включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

15. Оплата труда работников образовательных организаций и МБУ «ИМЦ» включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 6 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 7 настоящего Положения.

16. Образовательная организация и МБУ «ИМЦ» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций и МБУ «ИМЦ» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Образовательная организация и МБУ «ИМЦ» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Образовательная организация и МБУ «ИМЦ» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам образовательных организаций, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, обособленных структурных подразделениях образовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательных организациях и в их обособленных структурных подразделениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

20. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

21. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательной организации и МБУ «ИМЦ», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений приведены в приложениях № 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

25. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных примечанием к приложению № 4 к настоящему Положению.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

27. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

29. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих приведены в приложении № 5 и № 6 к настоящему Положению.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации и МБУ «ИМЦ», его заместителей и главного бухгалтера

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации, МБУ «ИМЦ» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

32. Оплата труда руководителя образовательной организации, МБУ «ИМЦ», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации, МБУ «ИМЦ» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», утвержденной приказом Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера),

формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

35. При установлении должностных окладов руководителям образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

36. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации, МБУ «ИМЦ» устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации, установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 35 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Оклад (должностной оклад) главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на уровне оклада директора муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Верхнесалдинского городского округа» (в соответствии с постановлением Верхнесалдинского городского округа от 30.10.2007 № 854 «О создании муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Верхнесалдинского городского округа»).

37. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – приказом Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

38. Стимулирование руководителя образовательной организации, МБУ «ИМЦ», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, МБУ «ИМЦ» осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, МБУ «ИМЦ» на основании Положения о стимулировании руководителей образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», утвержденного приказом Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа (далее – положение о стимулировании руководителей образовательных организаций).

39. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации, МБУ «ИМЦ» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 6 и 7 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру образовательной организации, МБУ «ИМЦ» принимается руководителем образовательной организации, МБУ «ИМЦ».

Глава 5. Порядок определения оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

40. Оплата труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - МБОУ ДО «ДЮСШ») включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 6 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 7 настоящего Положения.

41. МБОУ ДО «ДЮСШ» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

42. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДО «ДЮСШ» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

43. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. МБОУ ДО «ДЮСШ» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МБОУ ДО «ДЮСШ» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

44. Тренерам-преподавателям, инструкторам по физической культуре устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта, за почетное звание «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР».

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором.

45. Оплата труда тренеров-преподавателей, инструкторов по физической культуре МБОУ ДО «ДЮСШ» производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с этапом спортивной подготовки, периодом обучения и группой видов спорта. Должностной оклад тренера-преподавателя, инструктора по физической культуре исчисляется путем умножения минимального размера ставки заработной платы на размер норматива оплаты за подготовку одного занимающегося (в процентах) в соответствии с этапом спортивной подготовки, периодом обучения и группой видов спорта.

Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах) в соответствии с этапом спортивной подготовки, периодом обучения и группой видов спорта представлены в приложении № 7 к настоящему Положению.

46. Нормативы за одного занимающегося производятся по фактической численности обучающихся в группе в пределах установленного максимального количества. Рекомендуемые нормативы наполняемости учебных групп и объемы учебной нагрузки представлены в приложении № 7 к настоящему Положению. Нормативы наполняемости учебных групп и объемы учебной

нагрузки тренеров-преподавателей, инструкторов по физической культуре устанавливаются локальным актом МБОУ ДО «ДЮСШ».

Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает Управление образования администрации Верхнесалдинского городского округа при наличии разрешения органов здравоохранения и в пределах фонда оплаты труда организации.

47. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более, чем на 25 процентов.

48. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав не должен превышать на этапе высшего спортивного мастерства 8 человек, совершенствования спортивного мастерства - 10 человек, учебно-тренировочном - 14 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

49. Перевод обучающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов, принимаемых комиссией по виду спорта, состав которой утверждается Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа. Обучающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием) либо по показанным результатам.

50. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для тренеров-преподавателей, инструкторов по физической культуре образовательных организаций устанавливается в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям, инструкторам по физической культуре устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

51. С учетом условий и результатов труда тренерам-преподавателям, инструкторам по физической культуре устанавливаются выплаты

компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 6 и 7 настоящего Положения.

Глава 6. Компенсационные выплаты

52. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

53. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательной организации, МБУ «ИМЦ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, МБУ «ИМЦ» утвержденного на соответствующий финансовый год.

54. Для работников образовательной организации, МБУ «ИМЦ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

55. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

56. Всем работникам образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

57. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам образовательной организации, МБУ «ИМЦ» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок

исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

59. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией, МБУ «ИМЦ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, МБУ «ИМЦ», утвержденном руководителем образовательной организации, МБУ «ИМЦ», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

60. Работникам образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты

определяются руководителями образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» на основании нормативного акта Управления образования администрации Верхнесалдинского городского округа, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта образовательной организации, МБУ «ИМЦ».

61. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителями образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» в соответствии с локальными актами образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации, МБУ «ИМЦ».

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

62. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

63. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией, МБУ «ИМЦ» услуг, образовательными организациями, МБУ «ИМЦ» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 7. Выплаты стимулирующего характера

64. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях, МБУ «ИМЦ» показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями, МБУ «ИМЦ» на оплату труда работников.

65. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

66. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

67. Размер выплат стимулирующего характера определяются образовательной организацией, МБУ «ИМЦ» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации, МБУ «ИМЦ» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

68. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

69. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», интенсивность труда работника, установленной системой нормирования труда образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, МБУ «ИМЦ», разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации, МБУ «ИМЦ» .

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, МБУ «ИМЦ», трудовыми договорами.

70. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР,

РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, МБУ «ИМЦ», трудовым договором.

71. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации, МБУ «ИМЦ».

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации, МБУ «ИМЦ».

72. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

73. В целях социальной защищенности работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителей образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» применяется единовременное премирование работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ»:

- 1) при награждении государственными наградами Российской Федерации;
- 2) при награждении наградами высших органов государственной власти Свердловской области;
- 3) при награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации;
- 4) при награждении ведомственными наградами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- 4) в связи с праздничными днями: День учителя, День работника дошкольного образования, День защитника Отечества, Международный женский день;
- 5) в связи с юбилейными датами (50, 55 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальными актами образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», принятыми руководителями образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ».

74. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальными актами образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», принятыми руководителями образовательных организаций, МБУ «ИМЦ», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательных организаций, МБУ «ИМЦ» или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, которым устанавливается повышенный
на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной
платы за работу в образовательных организациях Верхнесалдинского
городского округа расположенных в сельской местности и рабочих
поселках (поселках городского типа)**

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала:
секретарь учебной части, младший воспитатель, диспетчер
образовательного учреждения.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений:
заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий)
кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-
консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской,
учебным хозяйством и другими структурными подразделениями
образовательной организации;
заведующий хозяйством;
заведующий библиотекой.
4. Должности служащих (в том числе по которым устанавливается
производное должностное наименование «старший», «ведущий»):
лаборант, секретарь руководителя, техник, техник вычислительного
(информационно-вычислительного) центра, бухгалтер, инженер по охране
труда и технике безопасности, психолог.

Приложение № 2
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2.		вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3 730,00
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
4.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5 000,00
5.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	5 000,00

Приложение № 3
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки зарботной платы, рублей
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 705,00
2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер- преподаватель	7 270,00
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	7 270,00
4.	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу); преподаватель-организатор	7 820,00

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки зарботной платы, рублей
		основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед), педагог- библиотекарь	

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом образовательной организации Верхнесалдинского городского округа, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Приложение № 4
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	6 385,00
3.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий):	6 950,00

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
		кабинета, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений государственной профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
5.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	3 620,00
6.	3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	5 550,00
7.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
8.	2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя образовательной организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя государственной организации) диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	7 530,00
9.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого	8 120,00

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
		обособленного структурного подразделения образовательной организации	

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом образовательной организации Верхнесалдинского городского округа, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования администрации Верхнесалдинского городского округа, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным образовательной организацией Верхнесалдинского городского округа .

Приложение № 5
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	3 080,00
3.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 765,00
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
5.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник	4 175,00
6.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	5 030,00

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
7.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	5 530,00
8.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 085,00
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
10.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер- электроник (электроник); психолог; социолог	5 130,00
11.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6 690,00
12.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7 210,00
13.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 780,00

Приложение № 6
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

№ стр.	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; гардеробщик; грузчик; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	2 920,00
		кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	3 230,00
		оператор копировальных и множительных машин	3 580,00
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
4.	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3 580,00
		машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-	4 400,00

№ стр.	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
		электрик по ремонту электрооборудования столяр	5 520,00
		электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 520,00
5.	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	5 520,00
6.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	5 520,00
7.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие	5 820,00

Приложение № 7
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского
округа, муниципального
бюджетного учреждения
«Информационно-методический
центр»

**Рекомендуемые нормативы
наполняемости учебных групп и объемы учебной нагрузки тренеров-
преподавателей, инструкторов по физической культуре муниципальной
бюджетной образовательной организации дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»**

№ п/п	Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1.	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
2.	Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Устанавливается образовательной организацией	8 - 10	12	18
4.		Начальной специализации		10 - 12	14	12
5.	Этап начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательной организацией	12 - 14	20	8
6.		До одного года		14 - 16	25	6
7.	Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.