



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 18.03.2019 № 36-0
г. Верхняя Салда

Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Думы городского округа от 05.02.2014 № 186 «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры» (в редакции решения Думы городского округа от 26.02.2019 № 164), от 20.03.2018 № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрации Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя» (в редакции решения Думы городского округа от 26.02.2019 № 163), Уставом Верхнесалдинского городского округа,

1. Утвердить Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (прилагается).

2. Руководителям муниципального бюджетного учреждения культуры Централизованная библиотечная система Ю.Г. Печерской, муниципального бюджетного учреждения культуры Верхнесалдинский краеведческий музей О.В. Мурзиной, муниципального автономного учреждения культуры «Кинотеатр «Кедр» Д.А. Охременко, муниципального автономного учреждения культуры

«Центр культуры, досуга и кино» Э.Е. Павловой, муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс» Л.П. Крашенининой, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Верхнесалдинская детская школа искусств» Е.Б. Суровой, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» Е.Н. Зорихиной в срок до 29 марта 2019 года разработать и представить на утверждение главе Верхнесалдинского городского округа планы мероприятий по достижению показателей, установленных в рамках исполнения должностных обязанностей, детальные планы-графики реализации муниципальной программы на 2019 год, согласно приложению № 4 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя.

3. Главному специалисту группы по кадровому обеспечению администрации городского округа Л.В. Калигиной уведомить в соответствии с требованиями действующего законодательства лиц, указанных в пункте 2 настоящего распоряжения, об изменении существенных условий труда, заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы Верхнесалдинского городского округа



И.В.Колпакова

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации
Верхнесалдинского городского
округа

от 18.03.2019 № 36-0

«Об утверждении Положения
об оплате труда
и стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных
бюджетных и автономных
учреждений культуры,
муниципальных бюджетных
и автономных образовательных
организаций Верхнесалдинского
городского округа, в отношении
которых администрация
Верхнесалдинского городского
округа осуществляет функции
и полномочия учредителя»

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителей
муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры,
муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций
Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых
администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет
функции и полномочия учредителя**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ

«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решениями Думы городского округа от 05.02.2014 № 186 «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры», от 20.03.2018 № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных

и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрации Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя».

Настоящее Положение распространяет свое действие на отношения, связанные с оплатой труда и стимулированием руководителей следующих муниципальных учреждений:

муниципального бюджетного учреждения культуры Централизованная библиотечная система;

муниципального бюджетного учреждения культуры Верхнесалдинский краеведческий музей;

муниципального автономного учреждения культуры «Кинотеатр «Кедр»;

муниципального автономного учреждения культуры «Центр культуры, досуга и кино»;

муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс»;

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнесалдинская детская школа искусств»;

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», (именуемые далее- учреждение).

2. Положение определяет систему критериев для дифференцированного установления размера должностных окладов, целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки деятельности его руководителя, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, исходя из особенностей их типов и видов, устанавливается в кратности от 1 до 3.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

4. Размер должностного оклада руководителя ежегодно определяется путем применения коэффициента кратности к размеру средней заработной плате по экономике в Свердловской области за год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Расчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону.

5. Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя рассчитывается как сумма баллов в соответствии с системой критериев, учитывающей факторы сложности труда руководителей, которая умножается на размер средней заработной плате по экономике в Свердловской области, указанной в пункте 4 настоящего Положения.

Количество баллов и критерии применяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению «Система критериев для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя».

6. В случае изменения значения критериев, примененных при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается с 1 января года, следующего за годом увеличения (уменьшения) значения показателя.

3. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

7. При расчете заработной платы руководителям выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, муниципальными правовыми актами.

8. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты.

9. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

4. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

10. Руководителям учреждений за счет средств местного бюджета, иной приносящей доход деятельности осуществляются стимулирующие выплаты в виде премии по итогам работы.

11. Основным показателем для премирования является выполнение ключевого показателя эффективности (КПЭ) руководителя учреждения:

выполнение плана мероприятий по достижению показателей эффективности деятельности учреждения;

выполнение плана мероприятий по достижению целевых показателей, установленных муниципальной программой «Развитие культуры в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»;

выполнение плана мероприятий по достижению показателей, установленных в рамках исполнения должностных обязанностей;

своевременное и качественное выполнение поручений главы городского округа, заместителя главы администрации по управлению социальной сферой,

начальника отдела культуры администрации Верхнесалдинского городского округа;

отсутствие обоснованных претензий структурных подразделений администрации городского округа, получателей муниципальных услуг;

отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины;

отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины.

12. Перечень показателей премирования руководителей учреждений представлен в приложении №2 к настоящему Положению.

13. Руководителем учреждения формируется отчетная информация (представление) показателей премирования по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Отчетная информация (представление) направляется в отдел культуры администрации городского округа до 19 числа расчетного периода (месяца). Если последний день предоставления отчетной информации (представления) приходится на выходной день, то днем предоставления считается следующий за ним рабочий день.

14. Размер премии по результатам работы за расчетный период (месяц) составляет до 50 процентов должностного оклада, установленного на день выплаты.

15. По результатам оценки работы руководителя на основании информации (представления), представленной начальником отдела культуры администрации городского округа, согласованной с заместителем главы администрации городского округа по управлению социальной сферой, решение о выплате премии за расчетный период (месяц) за выполнение ключевого показателя эффективности (КПЭ) руководителя учреждения принимает балансовая (премиальная) комиссия администрации городского округа, созданная постановлением администрации городского округа от 27.09.2018 № 2593 «Об утверждении Положения о премировании работников администрации Верхнесалдинского городского округа», в порядке, установленном настоящим Положением.

16. Выплата премии руководителям учреждения производится за фактически отработанное время, в соответствии с личным трудовым вкладом, и выплачивается одновременно с иными выплатами, входящими в состав денежного содержания за истекший период.

17. Размер премии уменьшается при невыполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) пропорционально невыполненному показателю эффективности. По решению балансовой (премиальной) комиссии уменьшение размера премии может не применяться.

18. Не подлежит премированию в полном объеме руководитель учреждения в случае привлечения к дисциплинарной ответственности (за текущий месяц).

19. Руководителю учреждения по итогам работы за квартал может выплачиваться премия. Премия выплачивается на основании распоряжения администрации городского округа при наличии экономии по фонду оплаты

труда. Максимальный размер премии, предусмотренной настоящим пунктом, не может превышать одного должностного оклада.

20. Руководителю учреждения по итогам работы за год выплачивается премия, исходя из размера средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премия выплачивается на основании распоряжения администрации городского округа при наличии экономии по фонду оплаты труда либо за счет средств от приносящей доход деятельности, в следующих размерах:

- достижение плановых доходов от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения – 0,5 должностного оклада;

- превышение размера доходов от иной приносящей доход деятельности на 1-3% от плановой суммы, предусмотренной Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения по состоянию на 01 января текущего года – 1 должностной оклад;

превышение размера доходов от иной приносящей доход деятельности свыше 3 % от плановой суммы, предусмотренной Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения по состоянию на 01 января текущего года – 1,5 должностных оклада.

21. Также при наличии экономии по фонду оплаты труда либо из средств от приносящей доход деятельности руководителю учреждения может быть по распоряжению администрации Верхнесалдинского городского округа выплачена премия в размере до одного должностного оклада к профессиональному празднику, юбилейной дате учреждения (руководителя), за личный вклад в развитие учреждения, а также успешное и добросовестное исполнение им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

22. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителям муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, имеющим ученую степень или почетные звания и выплачивается ежемесячно в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

1) за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный», - в размере 0,20;

2) за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный», - в размере 0,50.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

СИСТЕМА

критериев для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

№ строки	Наименование показателя	Баллы для расчета коэффициента кратности
1	2	3
1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры Централизованная библиотечная система	
2.	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) <*>	
3.	До 20	1,01
4.	21 – 30	1,04
5.	31 – 40	1,08
6.	41 – 50	1,12
7.	51 – 60	1,23
8.	61 – 70	1,27
9.	71 – 80	1,31
10.	Объем библиотечного фонда (тыс.экз.)	
11.	До 100	0,05
12.	101-200	0,07
13.	Свыше 200	0,09
14.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры Верхнесалдинский краеведческий музей	

1	2	3
15.	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) <*>	
16.	До 20	1,01
17.	21 – 30	1,04
18.	31 – 40	1,08
19.	41 – 50	1,12
20.	51 – 60	1,23
21.	61 – 70	1,27
22.	71 – 80	1,31
23.	Число предметов основного фонда (единиц)	
24.	До 5000	0,08
25.	5001-10000	0,10
26.	Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культуры, досуга и кино»	
27.	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) <*>	
28.	До 20	1,01
29.	21 – 30	1,04
30.	31 – 40	1,08
31.	41 – 50	1,12
32.	51 – 60	1,23
33.	61 – 70	1,27
34.	71 – 80	1,31
35.	Количество клубных формирований (единиц)	
36.	До 30	0,19
37.	Более 30	0,21
38.	Муниципальное автономное учреждение культуры «Кинотеатр «Кедр»	
39.	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) <*>	
40.	До 20	1,01
41.	21 – 30	1,04
42.	31 – 40	1,08
43.	41 – 50	1,12
44.	51 – 60	1,23
45.	61 – 70	1,27
46.	71 – 80	1,31
47.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Верхнесалдинская детская школа искусств», муниципальное автономное учреждение культуры «Детская школа искусств «Ренессанс»	
48.	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) <*>	
49.	До 20	1,01
50.	21 – 30	1,04
51.	31 – 40	1,08
52.	41 – 50	1,12
53.	51 – 60	1,23
54.	61 – 70	1,27
55.	71 – 80	1,31
56.	Контингент учащихся (человек)	
57.	До 50	0,02

1	2	3
58.	51-100	0,04
59.	101-150	0,10
60.	151-200	0,15
61.	201- 250	0,18
62.	251 – 500	0,21
63.	501 – 800	0,25
64.	От 801	0,26

<*> значение показателя принимается в соответствии с данными годовой статистической формы № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за год, предшествующий году установления оклада, среднесписочная численность персонала учитывается без внешних совместителей

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа

№ п/п	Показатель	Установленный показатель, в процентах
1.	Выполнение мероприятий по достижению показателей оценки эффективности учреждения(приложение № 5)	25
2.	Выполнение плана мероприятий по достижению целевых показателей, установленных муниципальной программой «Развитие культуры в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года» (приложение № 4)	10
3.	Выполнение плана мероприятий по достижению показателей, установленных в рамках исполнения должностных обязанностей	15
4.	Своевременное и качественное исполнение поручений главы городского округа, заместителя главы администрации городского округа по управлению социальной сферой, начальника отдела культуры администрации	25
5.	Отсутствие обоснованных претензий структурных подразделений администрации, получателей	10

№ п/п	Показатель	Установленный показатель, в процентах
	муниципальных услуг	
6.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	5
7.	Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	10
8.	Итого:	100

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

УТВЕРЖДАЮ

Глава Верхнесалдинского
городского округа

« » _____ 201_

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о выполнении показателей премирования
за _____ месяц 201_ года

№ п/п	Показатель	Установленный показатель, в процентах	Фактический показатель, в процентах
1.	Выполнение мероприятий по достижению показателей оценки эффективности учреждения		
2.	Выполнение плана мероприятий по достижению целевых показателей, установленных муниципальной программой «Развитие культуры в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»		
3.	Выполнение плана мероприятий по достижению показателей		

№ п/п	Показатель	Установленный показатель, в процентах	Фактический показатель, в процентах
	установленных в рамках исполнения должностных обязанностей		
4.	Своевременное и качественное исполнение поручений главы городского округа, заместителя главы администрации городского округа по управлению социальной сферой, начальника отдела культуры администрации		
5.	Отсутствие обоснованных претензий структурных подразделений администрации, структурных подразделений администрации, получателей муниципальных услуг		
6.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины		
7.	Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины		
	Итого:		

Согласовано:

Заместитель главы по управлению социальной сферой _____

Начальник отдела культуры _____

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
руководителям муниципальных
бюджетных и автономных
учреждений культуры,
муниципальных бюджетных
и автономных образовательных
организаций Верхнесалдинского
городского округа, в отношении
которых администрация
Верхнесалдинского городского
округа осуществляет функции
и полномочия учредителя

УТВЕРЖДАЮ

Глава Верхнесалдинского
городского округа

« _____ » _____ 201_

ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Развитие культуры в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»

№ п/п	Наименование программы, мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1.	Программа 1				
1.1.	Мероприятие 1				
1.2.	Мероприятие 1.1.				
				

Согласовано: Заместитель главы администрации по управлению социальной сферой _____

Начальник отдела культуры администрации

Приложение № 5
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

Показатели оценки эффективности учреждения

№ п/п	Показатель, единица измерения	Установленный показатель на 2019 год / в месяц	Фактический показатель в месяц	Установленный показатель за выполнение, в процентах	Фактический показатель за выполнение, в процентах
1.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры Централизованная библиотечная система				
2.	Количество посещений пользователей библиотеки, человек	72 000/6000		12,5	
3.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий, единиц	500/40-42		12,5	
4.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры Верхнесалдинский краеведческий музей				
5.	Количество выставок, единиц	18/1-2		12,5	
6.	Количество предметов, поступивших в основной фонд музея,	240/20		12,5	

№ п/п	Показатель, единица измерения	Установленный показатель на 2019 год / в месяц	Фактический показатель в месяц	Установленный показатель за выполнение, в процентах	Фактический показатель за выполнение, в процентах
	единиц				
7.	Муниципальное автономное учреждение культуры «Центр культуры, досуга и кино»				
8.	Количество клубных формирований, единиц/ Количество посещений клубных формирований, человек	44/699 /44/699		12,5	
9.	Количество проведённых мероприятий, единиц	594/ 45-53		12,5	
10.	Муниципальное автономное учреждение культуры «Кинотеатр «Кедр»				
11.	Доля фильмов российского производства в общем объеме проката, %	50/50		12,5	
12.	Число зрителей киносеансов, человек	9579/790-800		12,5	
13.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества»				
14.	Количество детей, осваивающих дополнительные образовательные программы, человек	807/807		12,5	
15.	Количество проведённых массовых мероприятий, единиц	180/15		12,5	
16.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Верхнесалдинская детская школа искусств»				
17.	Количество детей, осваивающих дополнительные образовательные	540/540		12,5	

№ п/п	Показатель, единица измерения	Установленный показатель на 2019 год / в месяц	Фактический показатель в месяц	Установленный показатель за выполнение, в процентах	Фактический показатель за выполнение, в процентах
	программы, человек				
18.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек	80-100/80-100		12,5	
19.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс»				
20.	Количество детей, осваивающих дополнительные образовательные программы, человек	100/100		12,5	
21.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек	15-20/15-20		12,5	