



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.11.2020 № 2730
г. Верхняя Салда

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Думы городского округа от 30.01.2013 № 107 «Об утверждении Положения о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа», от 27.08.2020 № 292 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – примерное Положение) (прилагается).

2. Руководителям муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Верхнесалдинская детская школа искусств» Е.Б. Суровой, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Е.Н. Зорихиной, муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Ренессанс» Л.П. Крашенининой утвердить локальным нормативным актом учреждения Положение об оплате труда работников возглавляемого учреждения в соответствии с примерным Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном печатном издании «Салдинская газета» и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа <http://v-salda.ru>.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникающие с 01 ноября 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Верхнесалдинского городского округа



К.Н. Носков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Верхнесалдинского городского округа
от 06.11.2020 № 2930

«Об утверждении примерного
Положения об оплате труда работников
бюджетных и автономных
образовательных организаций
Верхнесалдинского городского округа,
в отношении которых администрация
Верхнесалдинского городского округа
осуществляет функции и полномочия
учредителя»

Примерное Положение

об оплате труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – Положение), предусматривает единые правила оплаты труда работников бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – образовательные организации в сфере культуры и искусства).

2. Заработная плата работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в образовательных организациях в сфере культуры и искусства системами оплаты труда. Системы оплаты труда в образовательных организациях в сфере культуры и искусства устанавливаются на основе настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

3. Фонд оплаты труда в образовательных организациях в сфере культуры и искусства формируется исходя из объема субсидий, предоставляемых бюджетным и автономным образовательным организациям в сфере культуры

и искусства на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в том числе:

фонд оплаты труда административно – управленческого персонала образовательной организации в сфере культуры и искусства формируется исходя из размера должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат (в расчете на год);

фонд оплаты труда педагогических работников рассчитывается исходя из прогнозного показателя среднесписочной численности педагогического состава образовательной организации в сфере культуры и искусства и размера прогнозного значения среднемесячного дохода учителей в Свердловской области;

фонд оплаты труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, занимающих должности служащих, должности работников культуры, искусства и кинематографии, должности работников, осуществляющих свою работу по профессиям рабочих рассчитывается исходя из прогнозного показателя среднесписочной численности таких работников и размера прогнозного минимального размера оплаты труда.

4. Штатное расписание образовательной организации в сфере культуры и искусства утверждается руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства по согласованию с учредителем в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Предельная доля оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций в сфере культуры и искусства устанавливается на уровне не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа.

5. Должности работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства, включаемые в штатное расписание образовательных организаций в сфере культуры и искусства, должны определяться соответствии с уставом образовательной организации в сфере культуры и искусства и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), Единому тарифно – квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, действующему на территории Российской Федерации, в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей

служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС) и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливается с учетом:

- ЕТКС;
- номенклатуры должностей;
- ЕКС или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

7. При определении размера оплаты труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательной организации в сфере культуры и искусства;
- объемы учебной (педагогической) работы;
- исчисление заработной платы педагогических работников образовательной организации в сфере культуры и искусства на основе тарификации;
- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников образовательной организации в сфере культуры и искусства;
- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников образовательной организации в сфере культуры и искусства предельными размерами не ограничивается,

за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства производится:

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наличии у работника образовательной организации в сфере культуры и искусства права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители образовательных организаций в сфере культуры и искусства:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства;

ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации в сфере культуры и искусства помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательной организации в сфере культуры и искусства;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации в сфере культуры и искусства педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства

13. Оплата труда работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

14. Образовательная организация в сфере культуры и искусства в пределах, имеющих у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения должностей, профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, профессией и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

16. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными. Образовательная организация в сфере культуры и искусства имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Образовательная организация в сфере культуры и искусства имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

17. Оплата труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

18. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника образовательной организации в сфере культуры и искусства производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

19. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно – вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и приведены в таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно – вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня»	4110
2.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня»:	
3.	1 квалификационный уровень	4975
4.	2 квалификационный уровень	6369
5.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности педагогических работников»:	

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно – вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
6.	1 квалификационный уровень	7760
7.	2 квалификационный уровень	7769
8.	3 квалификационный уровень	7777
9.	4 квалификационный уровень	7785
10.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности руководителей структурных подразделений»:	
11.	1 квалификационный уровень	7793

При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства предусматривается повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством культуры Свердловской области.

20. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

21. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Номер строк и	Профессиональные квалификационные группы по должностям служащих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	2812
3.	2 квалификационный уровень	3515
4.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	4218
6.	2 квалификационный уровень	4707
7.	3 квалификационный уровень	5253
8.	4 квалификационный уровень	5862
9.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
10.	1 квалификационный уровень	6165
11.	2 квалификационный уровень	6641
12.	3 квалификационный уровень	7154
13.	4 квалификационный уровень	7706
14.	5 квалификационный уровень	8301
15.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
16.	1 квалификационный уровень	8545

22. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии образовательных организаций в сфере культуры и искусства (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей, профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», и приведены в таблице 3.

Таблица 3

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5920
2.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6500
3.	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8320
4.	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»	
5.	1 квалификационный уровень	4218
6.	2 квалификационный уровень	5192
7.	3 квалификационный уровень	5516
8.	4 квалификационный уровень	6000

23. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, осуществляющих свою работу по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения профессий к профессиональным

квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и приведены в таблице 4.

Таблица 4

Номер строк и	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень, в нем:	
3.	1 квалификационный разряд	2812
4.	2 квалификационный разряд	3028
5.	3 квалификационный разряд	3353
6.	2 квалификационный уровень	3571
7.	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
8.	1 квалификационный уровень, в нем:	
9.	4 квалификационный разряд	3786
10.	5 квалификационный разряд	4218
11.	2 квалификационный уровень, в нем:	
12.	6 квалификационный разряд	4651
13.	7 квалификационный разряд	5192
14.	3 квалификационный уровень, в нем:	
15.	8 квалификационный разряд	5516
16.	4 квалификационный уровень	6000

24. С учетом условий и результатов труда учебно – вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, работникам культуры, искусства и кинематографии, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства, его заместителей

25. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

26. Оплата труда руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства, его заместителей включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

27. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства определяется в трудовом договоре, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации в сфере культуры и искусства, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям образовательных организаций в сфере культуры и искусства, утвержденной распоряжением администрации Верхнесалдинского городского округа.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается в соответствии с постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа.

29. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

30. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства. Другие условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации в сфере культуры

и искусства устанавливаются коллективными договорами, локальными актами образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.

31. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства, его заместителей и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа.

32. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

33. Размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителя учреждения, порядок и критерии их выплаты устанавливаются распоряжением администрации Верхнесалдинского городского округа.

34. Заместителям руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 6 настоящего Положения, с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства.

35. Решение о выплатах стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства принимается руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства.

36. Руководителю образовательной организации в сфере культуры и искусства, заместителям руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 5 настоящего Положения.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

37. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательной организации в сфере культуры и искусства при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в сфере культуры и искусства, утвержденного на соответствующий финансовый год.

39. Для работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства устанавливаются следующие выплаты компенсационного

характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

40. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются пропорционально отработанному времени.

41. Всем работникам образовательных организаций в сфере культуры и искусства выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

42. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательной организацией в сфере культуры и искусства самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации в сфере культуры и искусства, утвержденном руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Размер выплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Размеры выплат компенсационного характера работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства устанавливаются руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Размер выплаты компенсационного характера конкретному работнику и срок выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

46. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

47. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия

их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами образовательных организаций в сфере культуры и искусства, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательных организациях в сфере культуры и искусства показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательными организациями в сфере культуры и искусства на оплату труда работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства.

48. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
за квалификационную категорию;

премиальные выплаты по итогам работы.

49. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником образовательной организации в сфере культуры и искусства в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

50. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательной организацией в сфере культуры и искусства с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и их размерах принимается руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

51. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

52. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации в сфере культуры и искусства, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательной организации в сфере культуры и искусства норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее

квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров, лауреатов) конкурсов, фестивалей различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации в сфере культуры и искусства, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в установленной сфере деятельности, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.

53. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели, установленные в локальном нормативном акте образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, трудовым договором.

Рекомендуемые размеры выплат за качество выполняемых работ:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) - за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) - за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный».

Выплаты за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий производятся только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику образовательной организации в сфере культуры и искусства пропорционально уменьшаются.

54. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада):
при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 процентов;
при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 процентов;
при выслуге лет свыше 5 лет – 15 процентов.

55. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников образовательных организаций в сфере культуры и искусства к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работникам образовательных организаций в сфере культуры и искусства, прошедшим аттестацию:

высшая квалификационная категория - 0,25;
первая квалификационная категория - 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам образовательных организаций в сфере культуры и искусства, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

56. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации в сфере культуры и искусства:

за месяц, квартал, полугодие, год;
за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;
за выполнение особо важных и срочных работ.

57. Работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально

отработанному времени.

58. В целях социальной защищенности работников образовательной организации в сфере культуры и искусства и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации в сфере культуры и искусства применяется единовременное премирование работников образовательной организации в сфере культуры и искусства:

при объявлении благодарности Министерства культуры Российской Федерации;

при награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации;

при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

в связи с празднованием Дня учителя, Дня работника культуры;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, принятым руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства.

59. Руководители образовательных организаций в сфере культуры и искусства вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам образовательной организации в сфере культуры и искусства материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации в сфере культуры и искусства, принятым руководителем образовательной организации в сфере культуры и искусства с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации в сфере культуры и искусства, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника образовательной организации в сфере культуры и искусства.

Глава 7. Порядок рассмотрения споров об оплате труда

60. Споры о применении настоящего Положения, в том числе о размере и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору (контракту), рассматриваются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.