



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 06.06.2018 № 2994

г. Верхняя Салда

***О внесении изменений в распоряжение администрации
Верхнесалдинского городского округа от 11.12.2015 №533-к «Об утверждении
Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими
должности муниципальной службы в администрации Верхнесалдинского
городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов»***

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы городского округа от 30.01.2013 № 107 «Об утверждении Положения о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа, протестом Верхнесалдинской городской прокуратуры от 28.05.2018 № 1-114в-2018,

1. Внести в распоряжение администрации Верхнесалдинского городского округа от 11.12.2015 №533-к «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации Верхнесалдинского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов», следующие изменения:

1) пункт 4 Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации Верхнесалдинского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок), изложить в следующей редакции:

«4. Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода

указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.»;

2) пункт 6 Порядка изложить в новой редакции:

«6. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.»;

3) пункт 13 Порядка изложить в новой редакции:

«13. Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.»

2. Распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

3. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа <http://v-salda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Верхнесалдинского городского округа



М.В. Савченко